

天邦報

TECHBANK
Create Your Value

天邦股份有限公司主办

www.tianbang.com

2022年9月
28
星期三

总第270期

本期导读

- 扬帆启航 同心同行——天邦商学院新员工成长训练营圆满落幕 (详见2、3版)
- 精益管理提升生产效率，团队建设激发队伍活力——广西大化公猪站管理心得 (详见4版)
- 养猪也可以“高大上”——选种选配心得体会 (详见5版)
- 凝心聚力 真抓实干开新局，攻坚克难 奋楫扬帆创新绩——记汉世伟浙江大区九月团建活动 (详见6版)
- 奋斗者，正青春 (专栏) (详见7版)
- 天邦商学院新员工成长训练营——学员心得合集 (详见8版)

天邦纵览

强强联合，共赢发展 天邦食品与洽春食品达成战略合作意向

9月14日，扬州洽春食品生产配送股份有限公司董事长杨朝晖、副总经理魏玲、副总经理孙磊率队莅临拾分味道（临泉）食品有限公司进行参观交流，天邦食品董事长张邦辉，拾分味道常务副总裁朱国栋、副总裁安民接待洽谈。

洽春食品不仅是一家生鲜加工产品、食品及关联性产品集成管理的生产配送公司，也是一家多业态的供应链服务企业。经过多年的沉淀、薄发、创新、变革，洽春食品通过老手艺嫁接工业化标准化的加工生产线，实现了标准化、高端化、精细化生产，致力于为消费者带来地道的淮扬风味。



双方交流现场



天邦食品董事长张邦辉先生



扬州洽春食品董事长杨朝晖先生

洽春食品招牌产品狮子头，肉质松软、香糯可口，中式面点软而带韧、鲜美多汁，其面点制作更是秉承了百年传统技艺，被评为市级“非物质文化遗产”。多年来，洽春食品，始终秉承“以安全为基础，以品质为根本，以顾客为中心”的经营理念，严控产品供应链，对源头进行把控，只选

绿色生态、健康的原材料供应商进行合作。

此次会面双方就食品产业和餐饮产业的消费痛点、消费趋势、发展格局等方面进行了全方位研讨。张邦辉董事长指出，必须建立拾分味道飘香肉品牌的长期影响力，迁就市场将永远无法形成差异化价值。杨朝晖董事长对此深表认同，并提出“用好肉，做好包子，打造顾客好体验”的合作理念。同时，天邦食品承诺：作为国内头部的生猪养殖、屠宰、加工企业，担负着猪肉供应和食品安全的重任，必将助力洽春传承饮食文化，打造独特的淮扬味道。

随后，双方就产品研发、原料供应、资源共享达成战略合作共识，期望在此前良好的合作基础上，进一步加大合作力度，构建共创·共享·共赢的紧密型战略合作伙伴关系。通过业务合作、战略协同共同推进拾分味道飘香肉的品牌建设与项目落地，努力共同实现“美好食品缔造幸福生活”的愿景！

(拾分味道 总裁办 行政部)

别具匠心，结缘金陵，天邦食品联合 “包子界网红”为南京特色美食增光添彩！

近日，天邦食品与江苏金陵快餐有限公司达成采供战略合作。双方各自以其专业品牌优势，在肉制品原材料供应等方面开展深度合作，从而进一步提升产品品质，增强双方市场地位和综合竞争力，实现双赢。

江苏金陵快餐有限公司作为金陵饭店控股子公司，主要经营金陵饭店旗下的快餐店，招牌“金陵大肉包”是其主打产品之一。据品牌负责人介绍，为保证口感，每个金陵大肉

包都采用纯手工制作的方式，保证肉馅不少于60克。精心挑选肥瘦适宜、肉汁四溢的内馅，配合松软筋道的面皮，无论从个头还是品质都别具一格，因此多年来深受南京人民的喜爱，是当之无愧的“包子界网红”。

天邦食品始终秉承“美好食品缔造幸福生活”的企业愿景，多年来不懈努力，凭借行业经验，形成了养殖、屠宰、深加工高效协同的猪肉食品全产业链，致力成为便捷化美味猪肉深度供应链服务商，在打造“清水一煮就飘香”高品质猪肉的道路上正探索出自己的独特模式。天邦食品在种源、饲料、养殖、屠宰、加工等各环节中，本着对高品质产品的极致追求，造就了拾分味道“飘香肉”的独特风味。拾分味道大量使用前沿技术，倾力打造亚洲单体最大的屠宰加工工厂，使用全球先进的屠宰加工设备，采用“一刀一头猪、一刀一消毒”的屠宰方式最大限度保障食品安全。此外，全5℃以下精细分割、饱和湿度0℃排酸、全程微生物管理、专线冷链运输等环节共同打造了拾分味道“鲜、香、嫩、糯、纯”独特的“飘香”风味。

经过多次探讨，双方秉承在资源共享、优势互补、共同为消费者品鉴带来美好体验等原则的基础上达成了本次合作。截至日前，天邦已为江苏金陵快餐有限公司供应去皮膘

二、板油、脊髓部位猪肉数吨且数量在持续增加中。

此次的战略合作不仅深化了双方在各自领域的影响力，同时提升双方的产品附加值与市场竞争力。未来，天邦将携手金陵品牌，在满足消费者个性化需求上持续发力，不断提供高标准、高品质、高性价比、安全可靠的肉制品美食！



拾分味道“火锅系列”



金陵大肉包

(EMT办公室 宣传部 王淑婷)

扬帆启航 同心同行

——天邦商学院新员工成长训练营（202202期）圆满落幕

一年好景君须记，最是橙黄橘绿时。在这充满希望，喜获丰收的美好九月里，带着秋的内敛，韵着秋的端庄，携着秋的成熟，含着秋向往，迎来了天邦商学院新员工成长训练营（202202期）培训，来自集团总部及各事业部80位新员工齐聚和县乌江。

本次培训聚焦在传承企业文化，分享职场经验、学习业务知识，提升职业素养，使新员工们尽量全面地了解天邦、认同天邦，融入天邦。同时，也对大家提出了四点期望，即：爱岗敬业、每日三省、正向坚韧、责任担当。希望新员工们快速成长为天邦的业务骨干，做会创新、很专业、爱用心、乐分享的天邦人！



培训赋能篇



天邦董事长、总裁张邦辉先生为大家作了《奋斗在天邦》的主题授课。董事长围绕“为什么说技术创新增加产业链价值？”“天邦为什么把猪肉作为主要产品？”“天邦有着怎样的文化溯源？”三个问题进行了详细讲解，并通过大量生动的案例阐释了“以食为天，应和立邦”的企业宗旨，提升了新员工们对公司宏观层面的认识。

首席人力官张雷女士分享了《以奋斗者为本》的主题课程，从“创业与初心”、“业务与文化沿革”、“人力资源策略”、“奋斗者成长故事”四个方面讲述了：“以奋斗者为本”是天邦人力资源管理的基础，通过对人才的选拔、赋能、使用、价值分配、激励等政策有机结合，以及对“奋斗者”的认定标准，将天邦的核心价值观落地并植入到天邦的各项业务及工作中，实现价值创造最大化、价值评价和价值分配合理化，进而增进员工动力、激发组织活力。



傅教授分享了《天邦养猪事业核心竞争力》主题课程，从一体化的生产/育种模式、先进的美式生产系统设计及流程化的养猪、育种新技术的研发与应用、先进的繁育体系及快速的遗传进展传递、优秀的种猪及商品猪性能等五个方面展开，介



绍了如何做大做强动物源食品，提升了大家对天邦养猪事业的整体认知和自豪感。

汉世伟总裁左祥先生分享了《汉世伟业务介绍及规划》主题课程，从现状（聚焦养殖端、产业布局、猪场建设）、战略布局（产业布局分析、产业链模式、经营模式、创新模式）、核心能力（人才&组织、养殖能力、销售能力、舒适度&生物安全、信息化、可持续发展）三个方面作了介绍，并向新员工提出了恳切建议，即培养六种能力：洞察力、思考力、决策力、组织力、影响力、执行力；提升七种根性：沉稳、细心、胆识、积极、大度、诚信、担当。



拾分味道常务副总裁朱国栋先生、拾分味道副总裁安民先生共同分享了《拾分味道业务介绍及规划》，讲解了食品产业一体化的发展进程，从深加工、调味品、细分制品、分割品四个方面展开介绍，生动阐释了从种源到餐桌的特色飘香猪肉，分享了食品全渠道营销方案。二位表示，拾分味道将持续为做流香溢彩的飘香事业而努力奋斗！



EMT办公室主任、拾分味道行政总监高兰军先生分享了《职场与社交礼仪》，本次课程从两个方面展开介绍：商务接待礼仪、个人职业形象，从提出疑问“员工为什么学礼仪”，引出礼仪的重要性。第一，代表企业形象；第二，提升个人素质——没有礼仪，就没有事业的成功！

职工代表监事、审计部总经理王欢欢女士分享《天邦红线——健康合规经营》，从天邦九条红线、天邦干部八条、问责制度、职工代表监事、审计部总经理王欢欢女士分享《天邦红线——健康合规经营》，从天邦九条红线、天邦干部八条、问责制度、案例分享等四个方面展开介绍，并带领全员宣读天邦九条红线内容，告诫学员红线是底线，一旦触碰就必当受到相应追究！切莫知法犯法，要时刻保持清醒，清白做人，清楚做事，才不失为一个合格的天邦人。



天邦商学院执行院长王志静女士分享了《DISC团队融合》，借助西游记师徒四人的个性特征带领大家认识高效团队特征、DISC行为风格以及如何知己知彼地给不同风格的团队伙伴赋能，并用四种动物的不同个性引导大家分组讨论，活跃了课堂气氛，增强了新员工间的了解。DISC性格测试不仅帮助大家认识自我、理解他人、高效沟通，教会大家换位思考，还为现实工作提供了实用参考。

天邦商学院培训经理张磊先生分享了《天邦人应该知道的养猪知识》，开篇以短视频介绍世界上第一只机场治疗猪，引出猪产业知识、养猪生产模式、猪场专业术语、养猪人的工作和生活，全程和学员互动、打卡，生动诠释了专业领域的培训工作者精神——因为专业，所以热爱；因为热爱，所以坚守的初衷。





活动团建篇

开班仪式：聚焦企业文化传播，从培训日程安排、讲师阵容、班级公约、团队组建、风采展示、激励规则、天邦之歌等方面一一展开，破冰导入，激活组织，认识新朋友；

积分葡萄园：有机结合个人维度、团体维度、班级组织文化维度三个层次，鼓励学员深入参与，激发团队活力；通过可视化积分看板（葡萄园），增强团队集体荣誉感；



学习心得：学员主动分享学习心得，每日及时总结、回顾课程。此外，也间接检验了学员在课程学习中的所学、所感、所思、所得；



每日之星：平时没有交集的同事，在这一刻有了交集，认识新朋友，打破部门壁垒，选出你心目中的今日之星，让我们成为彼此最好的朋友、同事，拉近心与心的距离；



拜师仪式：《师说》：古之学者必有师，师者，所以传道授业解惑也。本次培训特别举行了隆重的拜师仪式，特邀：首席信息官姚凯、EMT办公室主任、拾分味道行政总监高兰军，商学院执行院长王志静，职工代表监事、审计总经理王欢欢，信息与流程部-软件开发副总经理赵海生，五位作为导师代表参加拜师仪式，在导师的见证下，全体人员共同宣读拜师帖：

师父倾囊相授、教学相长；
徒弟尊师重道、虚心请教。
师与徒，以热爱为舟、责任做桨，
传与承，更励精图治、开拓创新。
在薪火相传，止于至善中，
愿新老员工共同进步与成长。
在导师制培养体系的推动下，

我们以蓬勃的朝气，昂扬的锐气，无畏的勇气，
在本职岗位学技能，
赴生产一线练本领，
用智慧和技术谱写青春的诗篇。
天道酬勤，敬业兴邦，
年轻的天邦人豪情万丈迎接未来。



文化共识 团队共创：使命驱动、文化践行。商学院刘颖洁老师组织大家进行“文化共识 团队共创”环节。以“团队与个人如何践行企业文化”为出发点，聚焦价值观、头脑风暴、小组研讨、“SMART”行动方案提炼、图示化装点等内容，短短30分钟的时间，学员们收获了丰硕的果实：一篇篇生动的蓝图跃然纸上。



惊喜生日会：在商学院的安排下，为现场的九位小伙伴准备了生日惊喜，80人一起过生日、唱生日歌，寿星们表示没有体验过这么有氛围感的生日，也体现了公司内部暖暖的温情。



户外徒步：行百里者半九十，18公里的老山团建让我们明白，当身心疲惫的时候，是什么让我们笃然前行，在远方触不到的终点，在心底止不住的彷徨，一步一步走下去，脚步坚定而夯实。



结业晚宴暨颁奖典礼：结业晚宴上各团队成员表演丰富多彩的节目，自创《大天邦》合唱、《九条红线》话剧等，大家载歌载舞，氛围热烈。最后，对优秀学员、优秀团队的表彰激励了先进、鼓舞了斗志，为本次培训画上圆满的句号！

此次培训，领导寄语谆谆，课程紧凑充实。希望在今后的工作中，新员工们能够快速适应岗位角色，提高自身站位，强化责任担当，精深业务能力，勤于学习，善于思考，乐于奋斗，甘于奉献，为天邦发展贡献力量。天邦商学院也将一如既往做好员工在各阶段的培训工作，为公司的人才成长提供充足的肥料与阳光，一起为做安全、健康、美味的动物源食品而持续奋斗！

(天邦商学院 王玲丹)
排版设计：袁秋芹



精益管理提升生产效率，团队建设激发队伍活力

——广西大化公猪站管理心得

广西汉世伟大化公猪站于2010年开始建设，2011年建成投产。随着公司不断发展壮大，原广西汉世伟畜牧有限公司大化公猪站在2020年3月30日正式注册为大化史记生物技术有限公司。

公猪站位于广西河池市大化瑶族自治县大化镇古感村巴独屯，四面环山、建设布局合理、周围无污染源，共占地面积27亩，养殖规模达200头。其中生产舍有200个栏位，隔离舍27个栏位。大化公猪站虽是传统场，但场内配备有先进的全美式生产设备设施，包括全自动喂料系统、水帘降温系统、中央空调降温系统、空气过滤系统、正压通风系统，以及漏缝地板水泡粪工艺等。生产舍内采精区和精液生产区（实验室）独立设置，实验室生产、检测、分装、储存等设备配套齐全。

站内共6名员工，猪舍主管1人、猪舍技术员2人、实验室2人、厨师兼菜园管理1人。虽然人不多，但个个身怀绝技。全能型的猪舍技术员，不仅要及时处理猪舍线路及设备小型维修，还要随时对出现问题的电动三轮车、料车、宿舍空调“出援手”。实验室技术员也要在完成实验室工作的同时兼职数据、物资等录入工作，空闲的时候还与种菜大姐一起开垦菜园。

一、团队赋能

作为管理者，应亲自带领和指导员工；对于在工作中表现突出的员工要及时给予肯定和正反馈；要了解员工的真实想法和进步的需求，为其制定专项学习计划，提供上升渠道，帮助其实现更好的职业发展；针对人少的情况，要适时开展轮岗，将员工锻造成为“多面手”，也有利于公司的长远建设；要善于利用各类会议，倾听员工的困难与疑惑，给

予指导和帮助，并协调公司资源尽量给予解决；要引导团队多听、多做、多学、多思考，不断提升综合素质和各项能力。



生产人员在场内开展团建

二、生产安全

“安全第一，预防为主”，生产安全始终是经营的基石。关于生产安全要做到：场内必须配备与生产相关的维修工具和电路检查设备，并做到每日检查、定期保养。此外，安排专人对生产区配电箱、配电房、猪舍风机设备进行巡视，发现问题第一时间上报站长，由站长带领或指定专业人员进行检修。维修过程中要做到两人一组，确保生产顺利，避免意外发生。除此之外，要定期开展生产安全培训，组织全体人员进行场内消防灭火演练，预防生产事故发生。场内人员要做到能够快速反应、顺利灭火，打牢场内安全生产基础。

三、生物安全

场内每个员工都要培养较强的生物安全意识，管理者

要起到引领示范作用。人员、物资、车辆要按照最新发布生物安全制度展开定期的检查。到场采用、消毒、送检等各环节的消毒细节和关键点需要被场内人员熟练知晓和掌握。每次操作时要建立相关群组，拍照反馈审核。此外，基于实际条件建立有效的奖惩机制，做到奖不逾时，罚不滞后，全力坚守安全基本盘。

四、团结协作

在生产工作中，团队意识和团队协作能力是不可或缺的关键因素。只有团结一致才能维持组织的稳定发展，打造高效的团队。因此，当出现个人主义和小团体现象时，管理者应第一时间组织纠正，并通过定期开展团建等方式，让员工敞开心扉，在畅谈中增加彼此的感情交流，促进团队融合。

作为生产单元的管理者，在任何时候都要以生产业绩为重，要通过深入一线和精益管理，与生产员工一起及时发现问题、解决问题，不断消除隐患、提高生产效率，引领队伍为公司持续创造效益。



广西汉世伟大化公猪站人员合伙开垦的菜田

(廖永幸)

点滴之间的节能增效

——东营大区“环保大练兵”小记

盛夏时节，时而骄阳似火、时而阴雨连连，给环保区人员工作不读带来新的考验。但环保作为一个系统性、连续性工作，不允许出现问题。因此，天邦的“环保人”一直默默地奋斗在自己的岗位上。

为提升环保区人员环境友好意识，提高环保人员节能减排、降本增效意识，打造一支有活力、有干劲的团队，同时有效监管各场区的环境问题，保障各场区污水站的正常运行，东营大区环保部根据集团下发的“环保大练兵”评比活动通知，结合现场实际，与老员工一同深入一线生产，制定了详细的“降本增效”方案。

在这个炎热的夏天，东营大区环保部每一位员工都付出了辛勤的汗水。我们通过场内集中排污、调整污水站设备运行频次、集中处理污水、增加运行时长等措施提高设备运行效率和人员工作效率。

在生活中，我们通过日常规范使每位员工把“降本增效”牢记心中。在生活区，空调温度保持在不低于26℃，既符合人体对环境的需求，也符合节能环保的要求。值班人员每天在上班前检查空调是否关闭，在下班时提前10分钟将空调打开，兼顾了人员舒适度和能源使用效率。同时，我们将分散的人员相对集中安排休息，这样就避免了不必要的浪费。在工作中，巡检人员及时监管和关闭各类机器设备，杜绝设备空转。此外，通过观察现场污水处理设施出水状况，我们针对可间歇运行的设备，在不影响工作效果的情况下适当缩短运行时长或调整降低运行频率，以节约用电量。据统计，节约电量相比上月减少了8045度，相当于节约8%的总电量，污水处理量也实现翻倍，大大降低了吨水处理成本。

不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江海。天邦新能源团队正不断壮大。相信未来新能源大家庭必定会团结向上，奋发图强，为天邦的环保事业作出更大的贡献！

(新能源集团 东营大区 环保部 苏培雁、赵芳玉)

学习安全生产法 当好安全“守门人”

——写在2021版《安全生产法》实施一周年

2022年9月1日，是新《安全生产法》实施一周年的日子。为做好安全生产工作，持续提升各事业部、各分（子）公司安全管理人员专业技能，股份公司EMT办公室HSE管理部组织各事业部安全管理人员开展新《安全生产法》学习活动。

十年间，我国重特大事故的起数从2012年的59起，下降到2021年的17起，下降幅度达到了71%。特别是2018年应急管理部成立以来，创造了建国以来特别重大事故的最长间隔周期29个月。截至2022年8月发生重特大事故6起，比去年同期减少了6起，下降了50%。在各类企业生产经营的过程中，安全规定有法可依、责任划分清晰明确、监督管理落到实处都切实地影响着生产经营安全，这也是《安全生产法》实施价值之所在。

但新版《安全生产法》号称史上最严，又新在哪里？严在哪里？

一、进一步明确责任

“三管三必须”写入了法律，规定“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”。关于“三管三必须”，应急管理部副部长宋元明曾在答记者问时讲到：我们讲管业务必须管安全，管生产经营必须管安全，这在企业里除了主要负责人是第一责任人以外，其他的副职要根据分管的业务对安全生产工作负一定的职责，负一定的责任。若企业的总经理是主要负责人，那么他就是企业安全生产第一责任人。但是还有很多副职，如副总经理，分管人力资源的副总经理等，要对分管领域的安全承担责任。下属企业里，若安全管理团队配备的不到位并由此导致事，分管的副职是要负责任的。比如，若下属企业的安全资金投入不到位，那么分管财务的副总经理要承担相应责任。这就是我们说的“管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”。而管理生产的副总经理必须在抓生产的同时兼顾安全，这就是“三管三必须”的核心要义。

二、在安全责任制前增加“全员”二字，重复强调“全员安全生产责任制”

近年来一系列事故警示我们：生产经营单位的主体责任，需要进一步“责任到人”。既要盯住负责人，也应“建立健全并落实本单位全员安全生产责任制”。每个人都是自身岗位安全生产的第一责任人，应遵守HSE管理要求，履行安全职责，对自身健康和负责。同时，避免对他人和环境造成伤害。任何员工都有义务报告安全隐患和事件。安全人员提供安全建议、咨询、支持，负责实施监督，以协助业务部门达成安全目标。

三、加大处罚金额和处罚力度

多处行政处罚的要求删去“可以”二字，老版《安全生产法》对于违法违规行为的处罚一般是“责令限期改正，可以处相应金额的罚款”，可以处罚的言外之意就是也可以不处罚，致使安全生产监督管理部门实际执法中，处罚裁决不明确。2021版《安全生产法》对于违法行为直接处罚，如《安全生产法》第九十七条，未按照规定设置安全生产管理机构或者配备安全生产管理人员、注册安全工程师的；未按照培训规定对从业人员进行安全培训或未如实记录的；电工、焊工等特种作业人员未持证上岗的，可直接处1至10万的罚款，逾期未改正最高可处35万。发生特别重大安全生产事故的，对于主要负责人的处罚提高到上一年收入的100%，对于企业的主要金额提高五倍。

四、事故前的严重违法行为入刑

以往的事案例表明，追究刑事责任的一般是造成事故的责任人。随着新《安全生产法》的实施，刑法修正案（十一）增加了新的生产安全罪名。例如危险作业罪，对妨害安全装置类、拒不改正类、擅自从事类的三类违法行为，即使未发生安全事故造成人员财产损失，只要“具有发生重大伤亡事故或者其他严重后果的现实危险的”，将依法追究危险作业罪的刑事责任。

抓好安全生产贵在日日常、贵在严格、贵在用心。每个人都是自身岗位的安全生产第一责任人，让生产和安全成为不可分割的一个整体。

(EMT办公室 HSE管理部 冯亚光)

养猪也可以“高大上”

——选种选配学习心得体会

我很庆幸能投入育种工作。以前在长辈眼里，我就只是一个养猪的，让他们觉得不太体面，但是因为我扎实的工作，选择养猪这件事最终得到了大家认可。也许长辈们认为养猪只是个简单的粗活，而我这几年的经验证明了技术在快速发展，现在养猪也是一门体面的技术活。



罗泽泉为给员工培训母猪深部输精技术

今天要说的，可能是要令我的长辈们一头雾水的事情——育种。这是一个能让我的工作在他们认知里猛地拔高一个档次的事情。育种的定义是培育优良生物的生物科学技术。简而言之，就是将优秀的亲本交配，通过人工选育获得更优秀的后代并作为亲本继续进行选育提高。要完成这一系列操作就必须先让优秀的公母猪完成交配，由于育种工作起始于配

种前选配方案，因此选配方案的制作尤为重要。

以下是我自参与工作以来对育种选配制作的心得，供大家参考，也欢迎各位同事批评指正：

1、选配方案的最低要求：避免近亲交配。这是我最快接受的知识点。我曾经以为纯繁可以同品种自由配种，直到我了解到了选配的制作，我才知道实际操作中没有那么多无亲缘关系的个体来自由交配，所以避免近亲交配自然就是最低要求。

2、纯繁的最低要求：避免品种错配。在我的理解里，这一点对核心场而言甚至比避免近亲交配更加重要。纯繁才能保证后续的杂交繁育的后代在可预计的结果内。当然我们也可以利用这一点，根据需求来合理调节杂交配种来获得满足需求的种用猪只。

3、优秀的个体来源于优秀父母的结合。避免近亲交配的同时，要获得更优秀的后代就需要从数据上判断优秀的父母，让它们结合获得后代。育种选择从这一步开始就干预选进。

4、优秀个体的判断依据：指数。虽然直到现在我无法清楚地说明各项指数的具体定义，但是学习是一个由浅入深的过程，我将继续深入了解，以此来改良我选配方案的制定。关于指数，在方案制定时一般关注3个指数：父系、母系、繁殖。这些指数也是受多个指标影响的复合值，由这些数值的大小来给我们判断优秀个体提供依据。

5、指数是受多个指标影响，那么我们选配制作时可能也会存在单一指标特别优秀，其他性状指标偏低的情况。但是依据我们对品种的性能要求，这样就会出现某个品种的性能与我们目标发生偏离的可能性。因此，我们能通过选配改善品种性能，使其满足我们的性能要求。

6、通过开册制定选配，有多种方式，但是结果都是相同的。要获得理论上的优秀个体，人工选择是必不可少的，而我要做的就是尽可能的在有限的解中选择出最优解。



罗泽泉为员工培训母猪深部输精技术

(罗泽泉)

新建猪舍应注重哪些设计细节？

在新建猪舍时，通过重点关注设计细节，不仅为猪只打造更舒适的生活环境，同时实现了饲养员简单高效的操作，也更好地保障了人员安全。

当我们新建一个猪舍时，需要考虑未来15-30年的发展变化。我们经常思考如何应用一些新技术来提高猪的生存环境和保证猪的生产表现，而常常会忽略如何提高人员的操作便利和效率以及对人员安全的保护。因此，我总结了一下几点为新建猪舍的操作效率提供帮助：

光照

充足的光照不仅有助于对猪只的日常观察，甚至可以提高调栏、出猪、转猪等操作的效率。与人一样，在光线充足的地方，猪活动起来更容易，同时清晰的视线能让操作者看到路面的潜在危险，减少绊倒、滑倒、跌落等意外事故发生。

通风

通风控制器、风机、通气口的升级可以实现对舍内环境的更精准的控制。舍内通风的提高有利于猪的生产性能发挥，也给场内的工作人员提供更舒适的工作环境。新建猪舍应当考虑使用可远程操控的通风控制系统，实现对舍内环境参数的7×24小时的监控，当突发情况发生时能第一时间发现并及时处理。

出猪道和过道

为提高转猪效率，防止猪只、人员打滑跌倒，建议在出猪道以及猪经常走的地方采用高纹理地面。预选栏、宽过道以及“快速通道”的使用可简化挑猪和出猪工作。此外，由于猪更适于走直道和小角度弯，因此在设计走猪道时，要避免90度弯的路面。

产房

设计耐用的产床可以让母猪和仔猪更舒适，同时避免工人在进行断奶和冲栏时被擦伤或割伤；带拉绳的保温灯座便于让操作人员使用，避免爬到猪栏上操作；内置的仔猪垫也可规避人员对仔猪垫的操作。

场舍

在场舍内多设计一个出口，保持一个区域至少拥有两个出口。同时在全场布置灭火器，尤其是洗衣房、锅炉房、发电机、配电箱等火灾风险区域。发电机、报警器、降帘器、备用恒温器等应急备用设施可当做冗余，减少灾难性事件发生的可能性。

新建猪场后不但要在设计细节和硬件改善上提高员工的操作效率，保障人身安全，同时也要加强对员工的培训，仔细说明设置和具体操作，达到高效使用的目的才能真正地物尽其用。

(汉世伟 东营大区 文登服务部 王晓亮)



变频联网风机模块



挡风帘与天窗



雾线与暖风机



无线风机控制手机端

育种估计值与选择指数培训学习心得（一）

通过对估计育种值与选择指数的初步学习，尤其在傅教授的深入解析下，使我收获颇丰。

本次学习估计育种值与选择指数，我深刻认识到，在育种这个环节当中，学会利用科学的方法，用精确的数据，去评估育种值，使估计值无限接近实际值，以便可以掌控选种育种的规律并选出最优秀的种猪。在核心育种场，尤其适合使用傅教授所介绍的估计育种值（EBV）与选择指数（Index）法。通过将测量工作数据化，收集大量真实可靠的数据，并不断分析对比后裔、亲属表型等一系列参数，以达到优化当前种猪的目的，从而提高综合经济效益。由此可见，在平时的工作中也需要秉承类似的方法，将工作数据化。细致、科学、有序、反复记录相关数据，经过不断分析、推敲、总结，使得育种工作数据化、可视化、规律化、可控化。

通过本次培训，许多内容还需要进一步消化吸收，同时，我也认识育种知识领域尚且需要不断探索研究。因此，在今后的工作中，除了将本职工作落到实处，高效有序地完成之外，还需建立并逐渐完善自己的知识系统，不断学习、提升，以便能够更好地服务于工作，追赶公司发展的脚步。

(韦世理)

育种估计值与选择指数培训学习心得（二）

通过傅老师教授的培训，我深入了解了过去与现在的育种策略选择策略和现在的选择策略的区别，以及分子数据在选择中的应用。表型值是有基因和环境共同作用的结果，基因又包括加性效应、显性效应和上位效应。通过做好选种选配来提高猪群的遗传水平，而遗传进展又由遗传变异性、选择强度、选择准确性和世代间隔几个因素来决定。基因和环境相互作用，然后现场通过统计、测定等手段得到表型值，再经过通过专业分析计算，最终得到估计育种值。

另外怎么样如何才能让测定的结果具有可比性，我们就要尽可能在相同的环境下进行选择和比较。还有关于就是准确的系谱，可以通过统计学，分析所有与之有血缘关系的亲属各项性能。

经过培训后，我也更理解了对BLUP模型的优点有了更深入的理解，它能更好地校正环境效应，利用亲属信息，克服随机交配造成的误差，进行种畜跨群体比较，准确性高，可以使估计育种值与真值相关达到最大。还有数据质量对育种的重要性，这一点对于现场管理尤其重要，也是我们需要花大力气大量精力去保证的。

(杜彦清)

凝心聚力 真抓实干开新局，攻坚克难 奋楫扬帆创新绩

——记汉世伟浙江大区九月团队建设活动

为进一步增强员工凝聚力，激发员工工作积极性，2022年9月8日浙江大区组织开展了“凝心聚力，真抓实干开新局，攻坚克难，奋楫扬帆创新绩”为主题的团建活动，天邦董事、副总裁夏闽海总等40余人参加此次活动。

此次团建活动在杭州市富阳区风来岭景区开展。活动伊始，大区负责人钱君做动员讲话，他表示团建不仅仅是单纯的体能活动，更重要的是通过活动体会人与人之间、个人与团队之间、部门与部门之间、生产与职能之间的联系，从而挖掘个人潜能，提高协作，提升集体融入感与荣誉感。希望各位同事能积极参与活动，勇于创新，锐意进取。



登山成功后的破冰游戏



夏闽海总为冠军团队颁奖

团建活动中设置了多个合作项目，如合作登山、纸杯传递、击鼓传花等。其中最精彩、“硝烟味”最浓的是合作登山，合作登山不仅设置了个人前三名，更为冠军团队准备了丰厚奖品。各组队员使出浑身解数、密切配合、你追我赶，进行智慧的较量 and 体能的比拼。最终财务部陈义福以10分零8秒的成绩斩获个人第一。第四组则勇夺“冠军团队”称号。天邦董事、副总裁夏闽海总为冠军团队颁奖，夏总表示：一粒种子需深植沃土才能生机无限，一个团队需置身于拼搏竞争的氛围中，才能蓬勃向上。同时，鼓

励全员，向优秀者学习，认准目标，脚踏实地，方能登高识远、纳天地于心。

之不足而奋进，望远山而力行。行情持续上涨、各大区纷纷盈利，浙江大区以优秀大区为镜寻找差距，以过往为训纠察过错，坚定信心，攻坚克难，勇于担当。目前大区正处于大有可为的机遇期，然机遇与挑战并存，面对新的发展任务，浙江大区将持续秉承天邦艰苦奋斗、开放进取、团队合作的价值观，制定时间表、路线图、责任状、倒排工期、挂图作战，明确目标任务、时间节点，凝心聚力、拼搏向前，实现高标准、高质量、高效率的工作要求！



浙江大区团队建设活动人员合影

(汉世伟 浙江大区 公共事务部 李露)

国庆

己丑良月始，都城汇万众。
 义勇曲高奏，五星旗徐升。
 炮鸣震天宇，承天门礼成。
 彻别奴役辱，海内止纷争。
 畏忌荆棘路，悲愤意难平。
 睡狮方觉醒，一啸颤苍穹。
 先辈血泪泣，盛世慰英灵。
 方今七三载，吾辈与国同。



(汉世伟 泰荷大区 运营督导部 边道红)

关于采纳读者修改意见的声明

尊敬的各位领导、同事，亲爱的读者朋友们：

大家好！感谢大家对《天邦报》的持续关注！

令我们欣慰的是，近期在《天邦报》电子版、纸质版发布后，收到了来自公司领导、同事、文章作者、热心读者的修改建议。经编辑部内部商榷、斟酌之后，已酌情调整字句。

为进一步发挥内刊的学习阵地作用，推动宣传工作提质增效，弘扬天邦核心价值观，特此发布“找茬声明”。今后，若大家发现《天邦报》遣词不当、表述错漏等欠妥之处，及时与我们联系，我们将在第一时间更新调整。

另外，稿件一经采用，即视为作者同意授权本刊该作品的专有使用权，包括但不限于该作品的复制权、发行权、信息网络传播权及电子数码产品版权等。本刊支付的稿费已包括上述使用方式的稿费。

望各位领导、同事、朋友们踊跃投稿、踊跃纠错，以此为大家呈现更多优质的作品，实现天邦员工精神园地的“共创、共享、共赢”！



“我眼中的天邦”短视频征集活动圆满结束！

近日，由天邦食品股份有限公司人力资源招聘部主办的“我眼中的天邦”短视频征集活动圆满结束。

活动启动以来，各部门同事积极参与，经广泛征集、初筛入围，共征集到短视频作品16个。通过用心的拍摄和精心的剪辑，参赛作品构思巧妙，形式多样，各具特色。大家用镜头记录下发生在天邦的点点滴滴，有的分享工作场景，展示平凡的岗位不平凡的一天；有的通过拍摄身边坚守岗位的天邦人，表现积极向上、奋勇争先的精神面貌；有的以独特的视角分享“猪宝宝”的成长经历，大家的作品从不同的角度体现了天邦风采。

为评选出最具特色的作品，所有的参赛视频由5位评委同时打分，分别从视频主题、内容、创意、制作技术、连贯性等维度进行评判，取得平均分。最终共角逐出一等奖2名，二等奖3名，三等奖5名，优秀奖6名。

奋斗缔造美好生活，拼搏续写幸福篇章。本次活动通过独特的画面，有趣的拍摄，在丰富员工生活的同时鼓励更多的员工用“新形式”寻找工作的乐趣，记录天邦的美好。最后祝愿每一位在平凡岗位上努力奋斗的人，用奋斗点亮幸福，携手推进“美好食品缔造幸福生活”的愿景！

TEHBANK 短视频征集活动 获奖名单

一等奖	奖金1000元
汉世伟-安徽大区-徐维谱 拾分味道-生产-程茵	
二等奖	奖金500元
汉世伟-浙江大区-陈芸 汉世伟-泰荷大区-张贺 汉世伟-鄂湘赣大区-康超楠	
三等奖	奖金300元
股份公司-人力资源部-张磊 汉世伟-鄂湘赣大区-舒盈 拾分味道-生产-张树梅 拾分味道-市场与品牌中心-季天舒 拾分味道-市场与品牌中心-王鹏程	
优秀奖	猪肉卡1张
汉世伟-东营大区-杜军涛 汉世伟-浙江大区-覃叔宝 汉世伟-江苏大区-张慧芳 汉世伟-鄂湘赣大区-林芳静 汉世伟-鄂湘赣大区-吴钰甜 汉世伟-鄂湘赣大区-李三静	

(同一奖项内排名不分先后)
奖金随9月份工资进行发放，猪肉卡单独发放

(股份公司 人力资源部 杜昕玥)

奋斗者，正青春

在天邦快速成长的路上，
奔跑着不畏艰难、艰苦奋斗的天邦人。
无论是常年驻扎在猪场的养猪人，
还是坚守在平凡岗位的职能员工，
他们都是这个时代的奋斗者。
生活与我们都不完美，
但是我们始终相信，
奋斗成就梦想，梦想点亮青春。
愿所有天邦人，
青春无悔，韶华不负。

努力，一年四季都是旺季



东营二场的春夏秋冬

抬头仰望天空，我们热爱自由，大步走进这片热土，这是我们的梦想。日复一日，年复一年，走过春夏秋冬，看过人来人往，铁打的营盘流水的兵，但我们依然在这里。

春，期盼着就来到了，严冬留恋着不曾褪去冷的尾声，也挡不住万物复苏。总结过往，笃定新一年的目标，把理想也播种在这个春天里。养猪人紧张地忙碌着，不敢松懈。

夏，没有春风的吹拂，却添了骄阳的热情。汗流浹背是养猪人在这个季节的日常：时刻关注水源的供给，电路的安全，温度的高低，保证人员不中暑，确保猪只的安全。夜晚巡栏听到栋舍猪只的平稳喘息，是夏季最动听的歌声；安然入睡的一排，是栋舍最靓丽的风景。

秋，硕果累累，是这个季节最显著的特质。炙热散去，秋风萧瑟，凋落的是树叶，收获的却是果实，也是养猪人的心血。母猪辛勤地抚育了好几胎，仔猪们在栏里撒了欢的蹦跳。理论知识培训、实际带教操作、日常例会讨论、数据指标分析，还有严格的生物安全防控核对异常猪只的细心呵护——正是团队们的努力坚持，才有了“丰收”的喜悦。

冬，数九寒天，冰封千里，整个世界成了台大冰箱，空气也似乎凝固起来了。而猪舍内却是热气腾腾，适宜的温湿度让猪猪愉快得长大。但对于养猪人来说，冬天却是难熬的季节。寒冷的天气为生物安全防控工作带来了严峻的考验。低温适宜病毒存活和繁殖传播，物理防控的短板在此时较为凸显，这给养猪人徒增了难度，也带来了劳动量。我们只有做的更细、更认真，才能防患于未然。

一年四季的我们置身于猪场之中，把梦想托付在这里，除了努力，就是坚持。留恋固然美丽，但留恋一个季节，远不如去耕耘一个季节。春天错过了，可以重新等待，而人生的春天错过了却永不再来。加油，天邦人！

(汉世伟 东营大区 东营二场 边克霞)

平凡岗位上的奋斗者

——记东营三母猪场的两位新同事

李来友，山东聊城人，来自武松打虎的阳谷县。为人侠义，踏实能干。此前曾在凤祥养鸡场、正邦做过电工及维修工作。2022年8月7日加入天邦，甫一见面就让人感受到浓浓的技术风。

梁晓斌，河北石家庄高邑县人，一身本领深藏于内。加入天邦前一直在陶瓷厂工作，多次处理紧急突发的设备抢修工作，有丰富的的一线工作经验。与李来友两人一起面试，一同入职。来自不同地方的两个人性格温和，低调踏实。

夏季以来，东营地区高温天气不断，为保证猪舍环控设备的安全健康运行，猪场安排李来友、梁晓斌巡检设备。在两人兢兢业业、勤勤恳恳的工作下，处理湿帘故障和损坏风机多个，保障了猪群环境舒适。8月9日，因异常天气雷击场外输电主线造成缺相，场内停电。事发突然，能依靠的只有刚入职的李来友、梁晓斌和之前在工地干过水电和消防的孙



李来友

梁晓斌

德铝。事故发生后，三人齐心协力、分工合作，顺利开启发电机，保障了生产用电。整个夏天，在大家的努力下，东营三场从未发生猪群热应激的紧急事件。

8月18日，东营三场计划销售淘汰猪，因在场的生产人员较少，为保证装猪速度和数量，场长李建宇带领三名电工在车上装猪。经过短暂学习赶猪技巧和车辆尾板使用后，便开始上岗装猪，保质保量完成了场内猪只的转运。当晚11点半装完后，接销售部同事通知，需加快转猪进度，经场长协调，委派了李来友与梁晓斌跟车前往中转点卸猪。在恶劣天气下，怀着坚决完成任务的决心，最终二人凭借对工作的悟性和高度负责的态度圆满地完成了转猪任务。

虽然转猪对于猪场员工来说只是常规工作，但对新员工来说却具有一定难度。两人美好的品质、优秀的技术和敬业的精神，值得场内所有人学习，也正是努力践行天邦奋斗者文化最好的榜样。

(汉世伟 东营大区 东营三场 李建宇)

风华正茂逢盛世，奋斗拼搏正当时

非常幸运成为天邦第四期的六人实训的学员，我怀着一颗学习的心前往贵港核心场参与实训。贵港核心场作为标杆场，生产成绩十分突出，葛场长的管理方式也值得大家共同学习与借鉴。经过两个月的实训学习，我的收获颇多，不论从思想还是眼见到得到质的提升。

自2017年7月加入天邦，如今已有五个年头，在这期间我一直被天邦文化深深影响着，在六人实训的理论课上王志静老师为我们讲述了《天邦企业文化诠释》，她用自己独特的方式诠释了对天邦文化的认知与理解，这让我对天邦文化有了更深的领悟。天邦秉承“以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗和自我批评”的价值观，深深影响着我。作为一名养猪人，我们深知艰苦、朴实、踏实地去奋斗是我们的责任，也是我们的使命。

经常被家人和朋友问的最多的问题就是“你在猪场养猪的意义在哪里？”我认为工作，不能狭隘地用“价值”或“意义”来评定。你从工作获得了什么样的薪资福利，获得了什么样的职位，这些只是工作的附属。如果你不喜欢它，不热爱它，每天像个机器在工作，我想这样的生活是索然无味的！因为我喜欢，所以我能坚持为之奋斗。因为我热爱，所以我始终坚持地为之奋斗。

风华正茂逢盛世，奋斗拼搏正当时。是雄鹰，就勇敢地纷飞翱翔，是骏马，就尽情地纵横驰骋，不要停止攀登，不要停止跋涉。作为天邦奋斗者，我们要艰苦奋斗，努力拼搏，热爱我们的岗位，奋斗永远在路上！



(江章阳)

从奋斗到成功

——始于匠心，成于细节

今天的社会是个竞争加剧的社会，同时也在很大程度上为我们提供了公平竞争的机会。相信每个人都怀揣着梦想，期待着成功。成功的路也许有千万条，但不管哪一条的背后，都来源于我们的一份坚持，一份执着，是谓匠心。工匠精神是一种价值观，是对工作的极致追求，也是自我的修行。

老子说：“天下大事必作于细，天下难事必作于易。”想做大事的人很多，但愿意把小事做细的人却很少。“雄心壮志”的人很多，但精益求精的执行力者很少。“不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海。”小事成就大事，细节成就完美。细节的实质是认真的态度和科学的精神。

“细节决定成败”，注重细节其实是一种功夫，这种功夫是靠日积月累培养出来的。良好的养成源自日常习惯，习惯左右着人生的发展，我们要在习惯中不断磨炼性情和精进自我。不注重细节甚至无视细节的人，其发展注定要在粗糙的砾石中停滞。魔鬼和天使都隐藏在细节之中。

一位成功者说：“每一个优秀的企业家都有明确的经营理念和对细节的无限的爱。”德国企业就是凭着一丝不苟、精细严谨的做事风格成就了一批世界级企业巨头，才有了以

品质闻名世界的“德国制造”。

细节源于态度，细节体现素质，只有做到100分才是合格，哪怕差一分都是不合格。喜来登酒店在国内外能够赢得良好的口碑，被多家权威媒体评为“亚太地区最佳商务酒店品牌”、“中国最具影响力的酒店品牌”，与其在管理过程中的各个方面都做到了对细节的极致追求息息相关。例如，喜来登酒店集团，他们的服务理念很简单——殷勤好客喜来登情，而它在酒店业脱颖而出的最大特点是体贴入微。集团贯彻执行“真正关心，服务殷勤”的理念并矢志不渝地将这份服务精神发扬光大，令每位顾客称心如意、宾至如归，可以感受到喜来登强调的服务体现在细节点滴，只要真心为客户服务，只要走向他，向他微笑，这就是交流，也正是这份殷勤好客的细节服务为喜来登带来了成功。

细节总是容易为人所忽视，因此往往最能反映一个人的真实状态，同时也能表现出一个人的修养。机会往往隐藏着细节之中。工作中，我们要时刻保持精益求精的心态，不满足于现在的成就。成绩只代表过去，不代表将来，只有不断努力，才能永远进步，就像篮球天才科比和球王贝利所说：“我记得洛杉矶四点钟的样子”，“我最满意的进球永远是

下一个”。

成也细节，败也细节。忽略细节，不把细节当回事，缺乏对工作认真的态度，这样是无法把工作当成是一种乐趣的。不患无策，只怕无心。注重细节的人会将小事做细做精，在细节中把握每一个机会，走上成功之路。

成功的结果人人想要，成功的路人人想走，但不是每个人都能坚持走完。成功的路上并不拥挤，因为坚持下来的人很少。成功就是将别人坚持不下来的事情坚持地做下去。马云说：“改变是痛苦的，不改变是更加痛苦的”，我们要永远向竞争对手学习，学习每一个先进的细节。

生命如戏，但落幕的方式各不相同。在工作中扮演好自己的角色，承担好相应的责任，用能力得到认可和尊重，努力成为不可或缺的人，怀揣着感恩的心，不抱怨，不放弃，愿明天成功的舞台上你有、有我。

(天邦商学院 张磊)
排版设计：袁秋芹

天邦商学院新员工成长训练营（202202期）

——学员心得合辑

(一)

有幸参加天邦商学院新员工训练营202202期，看到课程表的时候就已经心怀抱期待了。虽然在农牧食品行业工作多年，但董事长亲自授课却还是第一次见到——充分证明了公司对新员工培训工作的重视，这样的机会对每一位新员工来说都是幸运的。

因其他工作原因未能参加后两天的课程，心存遗憾。缺课不缺“习”，我利用业余时间在天邦在线课堂对《天邦发展历程、企业文化及核心业务》、《以奋斗者为本》、《天邦文化》等课程进行了自学，加深了对天邦核心价值观的理解。合格的天邦人，应自觉将天邦的价值观落地，践行到实际工作中。

在第一天的课程中，讲师EMT办公室高兰军主任，曾问大家“你的价值观是什么”？高主任说，他的价值观是“存好心、说好话、行好事、做好人”，这句话直击人心，与我多年来践行的原则是一致的。有幸在拜师环节拜高主任为导师，再加上人生观的契合，不管是有意安排还是随机选择，似乎，一切都是最好的结果。

仔细想来，“存好心、说好话、行好事、做好人”与公司的价值观、九条红线、干部八条、团队行为准则高度一致。公司的核心价值观“以客户为中心，以奋斗者为本，长期坚持艰苦奋斗”，以及“至诚守信”，此谓“存好心”。凡事要看发心，心善则行善，心恶则作恶。生而为人，先要存一颗好心，一颗敬畏之心。人只有心存敬畏，才能有如履薄冰的谨慎态度；才能有所为、有所不为，在纷繁复杂的社会里，不被私心杂念所扰。

干部八条“我绝不说假话，不捂盖子，不评价不了解的情况，不传播不实之词，有意见直接与当事人沟通或报告上级，更不能侵犯他人隐私”；团队行为准则的交流方式：“相互尊重，学会倾听，有同理心，提倡正能量；同时也要有话直说，有话好好说，达成充分交流”。此谓“说好话”。

诸如“不以权谋私，置个人利益于公司利益之上”、“不侵吞、损坏公司财物失职渎职、违反法律法规”等干部八条、红线九条几乎所有内容，均是“行好事、做好人”的准则。



曾国藩在家书中写道：“吾人只进德、修业两事靠得住。”人这辈子，只有人品和能力两件事情靠得住。能力不行，尚且有机会做个好人；人品不行，能力再强也没用。这也让我想起初中老师讲的通俗的道理：做事先做人，人做好了，事自然成，即使做不好事，最坏的结果是沦为社会的“废品”，不会伤害到别人。但如果人品不行，即使成绩优秀，也是“危险品、爆炸品”，并且，能力越大、造成的危害也会越大。

合格的天邦人，应将公司的核心价值观植于内心，付诸于行动；合格的天邦人，应自觉做岗位上的“奋斗者”。作为HSE管理人员，要将“零损失、零伤害”作为终极绩效目标，遵守干部八条，绝不触碰九条红线，在本职岗位上不断超越目标、创造价值；在主动奉献中实现自我价值；在实现自我价值中与公司共同成长！

(EMT办公室 HSE管理部 冯亚光)

(二)



加入天邦整整两个月了，越来越觉得当初的选择是正确的。领导的鼓励、同事的帮助、学院的培养，让我快速融入到天邦大家庭，也让我深深感受到平台对于一个职场人的重要性。关于这次培训——时刻保持内驱力，做到知行合一，并怀揣着一颗赤子之心是我深刻的感悟。

我想像安民总那样一日三省吾身，时刻拥有无穷的内驱力，以自我为榜样，激励身边人；还想像傅教授那样桃李满天下，一生都在为人类的未来贡献出自己的力量；更想像张邦辉老板这样，可以找到这么多优秀的人共同来实现理想。董事长的讲课正如他的为人一样，说实话、干实事，跟着这样的领导，我的小日子也有奔头。

感谢公司给我们这次培训的机会，让我可以和小组一起冲锋陷阵抢积分，虽然水平菜但是大家有冲劲。也感谢同学们选择我，让我有机会当晚宴主持人。这些宝贵的经历无法用金钱来衡量。谢谢天邦！我会一直在天邦发光发热，贡献自己的力量。就像当初入职面试时我回

答的那样：以公司利益为第一、团队利益为第二，个人利益排第三来时刻要求自己。

(新能源集团 新能源部 陈灿)

(三)



不知不觉，为期3天的新员工培训落下了帷幕。与其他填鸭式授课培训不同，这次培训的整个过程都让我感到很新鲜。既让我了解到天邦一路走来的艰辛，也让我感受到了天邦大家庭的温暖，受益匪浅、感触良多。

本次培训中，来自股份公司、汉世伟、拾分味道的高管亲自授课，特别是张董事长百忙之中能够专门给大家作报告，足以看出天邦对于新员工、新血液、新力量的重视。

张董事长为我们讲述了天邦是如何一路披荆斩棘，实现了从饲料起家到如今全国农牧业龙头企业的转变。他的睿智精明与高瞻远瞩令我心悦诚服，也使我明白了：要成大事，必须要有敏锐的洞察力与艰苦奋斗的钻研精神，这将对我以后在天邦的工作中也起到很大帮助。

另一位使我感触颇深的便是安民总的授课，两个小时的分享仍然让我意犹未尽。从拾分味道“飘香肉”的由来，到日常工作中与上下级同事的沟通和各类矛盾问题的解决，以及学无止境的态度，都使我明白：他们的成功并非一蹴而就，而是确立目标之后一步一个脚印，再通过坚持不懈和艰苦奋斗取得的。

三天的培训，各位高管老师不是照本宣读，而是设身处地，亲身传授他们多年来的工作和人生经验，使我全面立体地感受了天邦的历史与文化。“以食为天，应和立邦”，让我们一起为天邦的飘香事业添砖加瓦！

(股份公司 信息与流程部 谷昌洋)